



PROFIL DE POSTE ANIMATEUR REFERENT EHPAD



ENR-03-019-GEN-GER

INTITULE DU METIER

Famille : Social, éducatif et culturel, culturel, sports et loisirs

Sous-famille : culturel, culturel/loisirs

Libellé métier : animateur

Code métier : 10L30

DESCRIPTION METIER / POSTE

Définition

Développer, organiser et conduire des projets visant l'épanouissement, la socialisation et l'autonomie des résidents de l'EHPAD en tenant compte de leurs capacités physiques, mentales, cognitives et de leurs souhaits.

L'animateur référent est responsable de l'organisation de l'équipe d'animation, de la coordination des projets,

Il est en charge de la rédaction du projet d'animation de l'EHPAD et de l'évaluation des activités

Il participe et mène des activités auprès des résidents

Il fait parti du service de soins et est sous la responsabilité directe du cadre de pôle de gériatrie autonomie.

L'EHPAD est rattaché au Centre Hospitalier Gaston Ramon de Sens. Il héberge 240 résidents répartis sur 2 sites :

- Le site CMLS avec 2 unités
- Le site st jean avec la résidence st jean de 3 unités et la résidence de l'Etoile

Les personnes accueillies sont des personnes âgées en perte d'autonomie, des personnes handicapées vieillissantes, des personnes ayant des troubles cognitifs et/ou psychiatriques pouvant nécessiter d'un hébergement dans l'unité sécurisée de St Jean.

Activités spécifiques du poste :

- Montage, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques aux personnes accueillies validés par le cadre supérieur de pôle
- Organisation et suivi opérationnel des activités/ projets, coordination avec les interlocuteurs internes et externes
- Identifications, recensement des besoins et des attentes des résidents
- Animation d'activités auprès des résidents en lien avec les projets d'accompagnements personnalisés
- Promotion des réalisations/ des projets spécifiques
- Participation au CVS
- Réalisation du planning prévisionnel des animateurs, de l'hôtesse d'accueil et de la coiffeuse.
- Elaboration et rédaction du rapport d'activité de l'équipe d'animation
- Planification avec le Cadre supérieur des réunions de reporting
- Promotion de la qualité et la sécurité des soins
 - En s'engageant à signaler les événements indésirables et en participant aux analyses des événements indésirables réalisés dans les services.
 - En participant à l'analyse des pratiques (audit, RMM,...)
 - En veillant au respect des droits des patients.



PROFIL DE POSTE ANIMATEUR REFERENT EHPAD



ENR-03-019-GEN-GER

Savoir-faire requis

- Concevoir, piloter et évaluer un projet
- Analyser des données, et justifier des résultats relatifs aux activités
- Définir et utiliser les techniques et pratiques de l'animation de groupe
- Etablir/ évaluer/optimiser le budget relatif à l'animation
- Evaluer la satisfaction des résidents
- Evaluer le degré d'autonomie d'une personne ou d'un groupe de personne
- Organiser, animer des activités spécifiques pour des groupes ou en individuel
- Stimuler les capacités affectives, intellectuelles, psychomotrices et sociales d'une personne
- Travailler en équipe/ en réseau
- Assurer une remontée d'information à sa hiérarchie

Connaissances associées

| Description des connaissances en lien avec : | Générales | Détaillées | Approfondies |
|--|-----------|------------|--------------|
| - Conduite de projet | | | X |
| - Pédagogie | | X | |
| - Animation de groupe | | | X |
| - Négociation : méthodes et techniques | | X | |
| - communication | | | X |
| - Gériatrie | | | X |
| - Psychosociologie de la personne handicapée vieillissante | | X | |
| - Troubles cognitifs et psychiatriques | | X | |

PROFIL DU POSTE

➤ **Études préparant au diplôme et métier**

Animateur de la fonction publique hospitalière , BPJEPS, BATP..

➤ **Pré-requis et qualifications INDISPENSABLES**

Permis B

➤ **Pré-requis et qualifications SOUHAITÉS**

Expérience en gériatrie souhaitée

Formation PEC des malades ALZHEIMER

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Liaisons hiérarchiques

N+1 : cadre supérieur du pôle de Gériatrie Autonomie



PROFIL DE POSTE ANIMATEUR REFERENT EHPAD



ENR-03-019-GEN-GER

RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FREQUENTES et NATURE

Internes

- Personnels soignants

Externes au CH

- Familles
- Bénévoles
- CCAS
- DRAC
- Intervenants extérieurs et professionnels des établissements en lien avec la prise en charge des résidents