



**PROFIL DE POSTE
CADRE DE SANTE
SERVICE URGENCES-UHCD-SMUR**



INTITULE DU METIER (à partir du Répertoire des Métiers de la Fonction Publique Hospitalière)

Famille : Soins et activités paramédicales

Sous-famille : Management et formation

Libellé métier : Cadre de santé paramédical

DESCRIPTION METIER / POSTE

Définition

Organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens d'un service de soins, médicotechnique ou de rééducation, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations.

Composition de l'unité :

6 lits d'UHCD

Equipe de 29 IDE, 7AS, 2 ASH et 5 AMA

Unité faisant partie d'une FMIH

Affectation

Pôle médecine – Département Femme mère enfant

Activités

Le cadre de Santé :

- Elabore en équipe un projet de soins, décline ses objectifs de service en fonction des objectifs généraux
- Définit la démarche de soins et les outils de travail correspondants (dossier de soins, protocole de soin)
- Dans le cadre de la formation continue, oriente les agents dans les formations nécessaires à l'adaptation au poste ou à la modification du poste de travail dans le respect des bonnes pratiques en gériatrie
- S'assure de la compréhension et de l'application de la prescription médicale
- Veille à une répartition judicieuse des tâches en fonction des compétences et de la charge de travail de chacun
- S'assure que la qualité des soins dispensée est conforme aux objectifs et bonnes pratiques
- S'assure que les règles d'hygiène sont respectées
- Facilite la collaboration entre les équipes soignantes et les médecins en prévoyant des temps de rencontre communs (visites, réunions...)
- Participe avec l'équipe à l'évaluation des soins, des pratiques professionnelles



PROFIL DE POSTE CADRE DE SANTE SERVICE URGENCES-UHCD-SMUR



• Gestion Ressources humaines, ressources matérielles

- Anime l'équipe dont il a la responsabilité, des réunions d'équipe, des staffs, des groupes de réflexion
- Organise et évalue les activités quotidiennes de l'unité
- Répartit et gère les ressources dans l'unité
- Recense les besoins en équipement et participe aux choix, en lien avec les services économiques et le biomédical
- Veille au suivi des prestations de maintenance et de logistique de l'unité en lien avec les services techniques
- Gestion directe des personnels paramédicaux de l'unité : participation aux recrutements, identification des besoins en formation, évaluation des agents et mise à jour des profils de poste et fiches de poste

• Qualité, gestion des risques, évaluation des pratiques professionnelles

- Contrôle la qualité, la sécurité des soins et des activités paramédicales. Participe à l'élaboration et le suivi de procédures, protocoles de soins.
- Veille à la conformité des pratiques professionnelles aux textes réglementaires (veille réglementaire)
- Participe à la gestion des risques
- Réalise le suivi et le bilan des activités de l'unité
- Participe aux groupes de travail transversaux liés aux projets institutionnels, au projet d'établissement, au projet de soins
- Participe à la certification ainsi qu'à l'évaluation des pratiques professionnelles

• Formation/recherche

- Accueille les stagiaires, les soutient dans la réalisation de leurs objectifs et participe à leur évaluation.
- Organise l'accueil et l'encadrement des stagiaires au sein de l'unité en collaboration avec le formateur référent de l'unité
- Identifie les axes de recherche nécessaires à l'amélioration de la prise en charge des personnes soignées et coordonne leur réalisation

• Information / communication

- Est l'interface entre les différents services de l'établissement.
- Met en place des moyens d'informations pour l'équipe
- Entretient une relation suivie avec les malades et leur famille tout au long du séjour.
- Etablit et coordonne des réunions de travail, rencontres ou échanges afin d'apporter des améliorations dans la prise en charge

Activité spécifique du poste :

Le cadre de santé :

- Assure la gestion des lits de son unité et la gestion des lits en collaboration avec les cadres des autres unités



PROFIL DE POSTE CADRE DE SANTE SERVICE URGENCES-UHCD-SMUR



SAVOIR-FAIRE REQUIS

Description des savoir-faire	Base	Confirmée	Expertise
Concevoir et mettre en œuvre un projet de service avec le corps médical, en liaison avec les projets de l'établissement		X	
Optimiser l'utilisation des ressources humaines et logistiques allouées au regard des variations de l'activité et des priorités		X	
Organiser la répartition et la délégation des activités et des moyens du service		X	
Exploiter les tableaux de bord et les indicateurs de l'activité de la gestion économique de l'unité et de la qualité de la prise en charge des patients		X	
Élaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles en application des textes réglementaires et des recommandations			X
Animer, mobiliser et entraîner une équipe			X
Conduire des réunions			X
Fixer des objectifs et évaluer les résultats		X	
Traiter et résoudre les situations conflictuelles		X	
Élaborer et mettre en œuvre un projet d'accueil et de formation des nouveaux personnels et étudiants		X	
Identifier les informations pertinentes, choisir et utiliser des supports et des moyens adaptés pour communiquer		X	

CONNAISSANCES ASSOCIEES

(Les niveaux sont basés sur des temps d'apprentissage)

Description des connaissances	Générales	Détaillées	Approfondies
Exercice, organisation et actualités professionnelles		X	
Gestion des ressources humaines			X
Conduite de projet		X	
Éthique et déontologie		X	
Risques et vigilances		X	
Techniques de communication		X	
Démarches, méthodes et outils de la qualité		X	
Gestion budgétaire		X	

PROFIL DU POSTE

Pré-requis et qualifications

- Etudes préparant au diplôme et métier
- Diplôme de cadre de santé

Expérience dans un service d'Urgence souhaitée

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Liaisons hiérarchiques

- **Ascendantes (N+1)** : Cadres de santé du pôle de médecine département Femme Mère Enfant



**PROFIL DE POSTE
CADRE DE SANTE
SERVICE URGENCES-UHCD-SMUR**



RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FREQUENTES et NATURE

Internes au CH

Praticiens de l'établissement
Les cadres de santé de l'établissement.
Les cadres supérieurs référents des pôles
Le cadre supérieur coordinateur des projets et référent des ressources humaines de la Direction des soins

Externes au CH :

Les Urgences du CH d Joigny (FMIH)

Conditions d'exercice

(rythmes de travail, horaires, quotité de temps de travail, contraintes particulières)

Quotité de temps de travail : 100 %, repos fixes

Rythme de travail : du lundi au vendredi. Participation aux astreintes cadres les week-ends et jours fériés (à domicile) et aux permanences cadres de semaine (17h/22h).

Particularité du poste : un projet de restructuration du service avec agrandissement et réorganisation va débiter.