



PROFIL DE POSTE

AIDE-SOIGNANT(E) SSIAD

MOD/ADM/71-15

DOMAINE(S) D'APPLICATION

- SSIAD – Sens et Villeneuve Sur Yonne

PERSONNEL(S) CONCERNE(S)

- Aide-Soignant(e)s

DOCUMENT(S) DE REFERENCE

Fiche métier Aide-Soignant code métier 05R10 de la fonction publique hospitalière
Circulaire n° 96-31 au 19 janvier 1996 relative au rôle et aux missions des Aides-Soignants

DOCUMENT(S) ASSOCIE(S)

- ⇒ MOD/QSS/71-32 – Fiche mission – Référent patient SSIAD
- ⇒ PROT/QSS/79-14 – Gestion de la mallette SSIAD

FONCTION

L'Aide-Soignant(e) contribue à la prise en charge de la personne dépendante et/ou malade. Elle travaille en collaboration, sous la responsabilité et l'encadrement d'un infirmier(e). Il (elle) réalise des soins visant à répondre aux besoins d'entretien et de continuité de la vie et à compenser partiellement ou totalement un manque ou une diminution d'autonomie de la personne.

Ces soins ont pour objet de promouvoir, protéger, maintenir et restaurer la santé de la personne, dans le respect de ses droits et de sa dignité.

FORMATION REQUISE

Le poste est accessible avec :

- ⇒ un DEAS acquis en formation initiale ou continue
- ⇒ un permis B.

QUALITES ET COMPETENCES REQUISES

Physiques et psychologiques :

- ⇒ Résistance physique ;
- ⇒ Equilibre psychologique ;
- ⇒ Maîtrise de soi ;
- ⇒ Capacité d'adaptation et d'évolution

Professionnelles et personnelles :

- ⇒ Respect du secret professionnel ;
- ⇒ Respect des consignes ;
- ⇒ Respect des patients (Habitudes, histoire de vie...), des proches et des intervenants .
- ⇒ Discrétion professionnelle ;
- ⇒ Connaissance de la personne âgée et de ses spécificités ;
- ⇒ Connaissance de son domaine de compétence et de ses limites ;
- ⇒ Sens de la hiérarchie ;
- ⇒ Sens de l'écoute ;
- ⇒ Disponibilité ;
- ⇒ Esprit d'initiative ;
- ⇒ Esprit d'équipe ;
- ⇒ Organisation et rigueur professionnelle ;
- ⇒ Travail en autonomie ;
- ⇒ Prise d'initiatives à bon escient ;
- ⇒ Utilisation des matériels (Lit médicalisé, lève malade...) ;
- ⇒ Aptitude à la conduite ;
- ⇒ Respect du matériel et des véhicules.

MISSIONS ET ACTIVITES

- ⇒ Assurer les soins d'hygiène et de confort du patient : toilette, soin de bouche, habillage, change, douche, bain, capiluve, pédiluve, lever...dans le respect de sa pudeur, de son degré d'autonomie et de ses habitudes de vie ;
- ⇒ Maintenir et évaluer l'autonomie du patient après identification de ses besoins ;
- ⇒ Recueillir et transmettre les observations par oral et par écrit (dossier patient) afin de maintenir la continuité des soins, (protocole gestion du dossier patient SSIAD et gestion des feuillets) ;
- ⇒ Transmettre à l'infirmière coordinatrice tout changement dans le comportement et l'état de santé du patient ;
- ⇒ Accueillir un nouveau patient ;
- ⇒ Mesurer les paramètres vitaux d'un patient ;
- ⇒ Prendre en charge le patient et donner l'alerte en cas d'urgence ;
- ⇒ Prendre en charge les patients dont il est le référent (cf. Missions des référents) ;
- ⇒ Participer au projet personnalisé de prise en soin ;
- ⇒ Communiquer avec les proches et les intervenants ;
- ⇒ Participer aux réunions et projet de service ;
- ⇒ Accueillir, encadrer et participer à l'évaluation des stagiaires ;
- ⇒ Accueillir, encadrer un nouveau collègue ;
- ⇒ Gestion de la mallette (Protocole : PROT/QSS/79-14) ;
- ⇒ Vérifier l'état du véhicule et signaler les dysfonctionnements ;
- ⇒ Prendre connaissance des procédures et protocoles en place dans l'établissement ;
- ⇒ Participer à des formations ;
- ⇒ Participer aux projets institutionnels.

RISQUES LIES AU POSTE

- ⇒ Contraintes physiques dues à la manutention des patients et à l'utilisation des véhicules (montées et descentes fréquentes) ;
- ⇒ Exposition aux variations de température ;
- ⇒ Accident de la voie publique ;
- ⇒ Exposition à l'agressivité ;
- ⇒ Chutes ;
- ⇒ Morsures de chiens ;
- ⇒ Travail isolé.

TEMPS DE TRAVAIL

- 35 heures par semaine