



FICHE DE POSTE

Contrôleur de gestion JUNIOR



ENR-

Réf : FDP-RH-296
Version : 2
Date : 09.05.2025

Centre Hospitalier de Sens (89) recrute

INTITULE DU METIER

Famille : FINANCES-CONTROLE DE GESTION INFORMATION MEDICALE
Sous-famille : Contrôle de gestion
Libellé métier : Contrôleur de gestion
Corps de métier : Technicien supérieur ou ingénieur (selon expérience et qualification)

DESCRIPTION DU POSTE

Le contexte et les enjeux du Centre hospitalier de Sens

Grâce à ses ressources et son ancrage territorial, le centre hospitalier de Sens a été certifié Haute Qualité des Soins et répond aux enjeux de santé de son territoire. Il est établissement support du GHT Nord Yonne qui regroupe deux hôpitaux et dessert un bassin de population de 130 000 habitants dont la démographie augmente notamment autour de la ville de Sens.

Situé en limite de la région parisienne, le CH de Sens est relié par le train à Paris (50 minutes depuis la gare Paris Bercy), à Dijon, siège de l'ARS (-à 2 heures par le train ou l'autoroute). L'environnement de travail et de vie est agréable avec peu de temps de trajet et l'environnement professionnel dynamique grâce à une volonté de la communauté médico-soignante de s'améliorer tant en matière de qualité des soins qu'en matière de performance.

Le centre hospitalier de Sens est un centre hospitalier général de 1500 ETP doté de toutes les activités classiques (médecine, services d'urgences, maternité, réanimation néonatale, chirurgie et chirurgies spécialisées, filière gériatrique complète sanitaire et médico-sociale). L'établissement est organisé en trois pôles dont le pilotage doit être outillé afin d'optimiser le fonctionnement global.

Les enjeux de pilotage sont importants pour dégager des marges de gestion (établissement déficitaire) et affiner la stratégie notamment en vue d'appuyer le projet managérial qui vise à déléguer aux pôles les décisions opérationnelles et à organiser le dialogue de gestion avec la gouvernance et les directions fonctionnelles. L'établissement a bénéficié d'un appui 360 de l'ANAP et d'une feuille de route à déployer en lien aussi avec la poursuite d'investissement du Ségur jusqu'en 2030.

Finalité du poste :

Participer au contrôle de gestion et assister le responsable de service dans la production de données et d'analyse :

- Mettre en œuvre la fonction contrôle de gestion, alimenter les outils de pilotage des secteurs cliniques, administratifs et logistiques ;
- Produire les indicateurs des contrats de pôle en lien avec les secteurs cliniques et la performance des directions fonctionnelles (opérationnels, social, achat, PMSI ;
- Participer à l'élaboration des outils en lien avec la maximisation des recettes ;
- Former aux outils développés pour les projets et participant à en définir l'intérêt médico-économique, les seuils de rentabilité à court, moyen et long terme, le résultat en coût complet et en coût marginal.



FICHE DE POSTE

Contrôleur de gestion JUNIOR



ENR-

Réf : FDP-RH-296
Version : 2
Date : 09.05.2025

Activité(s)

- Alimenter et fiabiliser l'outil décisionnel et participer à la formation et le support aux utilisateurs ;
- Garantir la fiabilité du FICOM en lien avec les secteurs gestionnaires ;
- Alimenter en routine des tableaux de bord, et réaliser leur diffusion ;
- Préparer les états analytiques (activités, recettes et dépenses) et collecter les unités d'œuvre nécessaires à la comptabilité analytique hospitalière : veiller au respect des consignes méthodologiques nationales ;
- Répondre aux différentes enquêtes institutionnelles (RTC, SAE, PIRAMIG, dotations spécifiques MIG, etc.).

Activité(s) spécifique(s) du poste

La spécificité du poste repose sur deux éléments :

- technicité dans l'extraction des données et la connaissance des données (origine, fiabilisation contrôle de cohérence) ;
- technicité dans la connaissance de l'activité d'hospitalisation et externe en MCO, SMR et HAD (plateforme e-pmsi, plateforme de données ARS et DGOS, analyse de la facturation, performance de l'activité clinique, de bloc, des urgences.

COMPETENCES CLES

Savoir :

- Maîtriser les fondamentaux du contrôle de gestion en établissements de santé
- Avoir des connaissances générales des méthodes d'analyse financière des activités cliniques et médico-techniques et des outils statistiques, des calculs des coûts et des indicateurs de performance ;
- Connaissance et goûts pour l'informatique et le système informatiques des données de santé et de comptabilité publique
- Savoir organiser son activité courante
- Comprendre les enjeux généraux du contrôle de gestion en établissement de santé

Savoir-faire :

- Analyse et traitement des données d'activité et de performance
- Maîtriser l'outil informatique et savoir gérer les bases de données par une connaissance approfondie Excel, Access, VBA, Business Object
- Goûts pour les chiffres et leur sens
- Pratique des plateformes de data en santé (e -pmsi, hospidiag, scop sante etc)

Savoir-être :

- Force de proposition et engagement professionnel
- Capacité d'initiative et autonomie ;
- Capacité à faire preuve de discrétion et de confidentialité
- Discrétion professionnelle : données sensibles ou stratégie d'établissement

NIVEAU DE QUALIFICATION – EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Niveau de formation Licence ou Master correspond au domaine recherché ou expérience professionnelle valorisante.



FICHE DE POSTE

Contrôleur de gestion JUNIOR



ENR-

Réf : FDP-RH-296
Version : 2
Date : 09.05.2025

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE ET LIAISONS FONCTIONNELLES

Liaison hiérarchique

Responsable du contrôle de gestion

Le service est constitué de deux personnes : un sénior et un assistant junior

Liaisons fonctionnelles

Internes au Centre Hospitalier

Direction générale

Equipe de direction et Directoire

Service de l'information médicale

Les trinômes de pôle

Externes au Centre Hospitalier

Centre hospitalier de Joigny (établissement du GHT - Groupement hospitalier de territoire)

Réseau des contrôleurs de gestion BFC

ARS

CONDITIONS D'EXERCICE

Quotité de temps de travail : 100 % - Forfait jour

Télétravail possible

Périmètre d'exercice : CH de Sens pour l'essentiel et dans un premier temps, extension possible sur le CH de Joigny autre établissement du GHT Nord Yonne après consolidation sur Sens.

Rémunération en fonction du profil et du statut du candidat : poste de TSH ou Ingénieur selon profil

Prise de poste dès que possible

CV et candidature à envoyer au Directeur des Ressources Humaines : recrutement@ch-sens.fr

Renseignements techniques : M FRANCINA, Adjoint au DAF : sfrancina@ch-sens.fr